

Le service militaire volontaire septembre 2016



Sommaire

- 1. Caractéristiques du projet**
- 2. Etapes principales de l'expérimentation**
- 3. Population cible et catégories de volontaires**
- 4. Le parcours de formation**
- 5. Les partenaires**
- 6. Le réseau des entreprises**
- 7. Le SMV en chiffres**
- 8. Le cycle 2016/2017**
 - a. Campagne de recrutement**
 - b. Incorporation et filières de formation**

1- Caractéristiques du projet

Expérimentation:

- Confiée à l'armée de terre;
- Préparation militaire à l'insertion socio-professionnelle au profit de la jeunesse en difficulté;
- Septembre 2015-septembre 2017 – 1000 jeunes;
- 3 (+1) centres et un état-major;
- 100 cadres en 2015-2016 puis 256 en 2016-2017;
- Financement MINDEF: 40 millions d'euros – à définir au-delà;
- Rapport au Parlement en décembre 2016.

Militarité

➔ Différence principale avec les EPIDE

- Cadres d'active;
- Volontaires sous statut militaire;
- En internat militaire;
- Missions de sécurité civile.

• Partenariat avec les acteurs principaux du monde socio-professionnel et de l'emploi des jeunes;

• Recrutement sur la base d'un projet professionnel (choix d'un des métiers proposés par le SMV).

• Formation globale et individualisée

• Formation professionnelle dans des domaines correspondant prioritairement:

- aux besoins du bassin d'emploi;
- à des filières nationales déficitaires;
- aux offres des entreprises partenaires.

2- Etapes principales de l'expérimentation

Échéances passées:

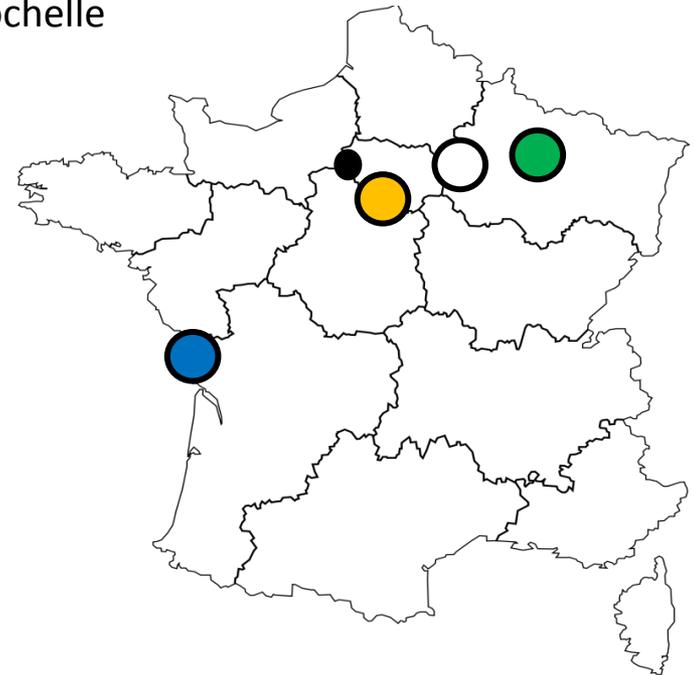
- 5 février 2015: annonce du PR
- 1^{er} septembre 2015: création du SMV et lancement de la campagne de recrutement
- 15 octobre 2015: ouverture du 1^{er} centre à Montigny-lès-Metz
- 3 novembre 2015: ouverture du 2^{ème} centre à Brétigny-sur-Orge
- 13 janvier 2016: ouverture du 3^{ème} centre à la Rochelle
- Depuis juin 2016: insertion de la 1^{ère} cohorte

En cours:

- Montée en puissance des centres
200 places à pourvoir entre octobre et janvier à Montigny
- Création du centre de Châlons-en-Champagne
100 places ouvertes à partir du 9 janvier 2017

Échéances à venir:

- Décembre 2016: rapport d'étape au Parlement





3- La population « cible » et les catégories de volontaires

Volontaires stagiaires:

- Citoyens FR;
- 18 à 25 ans;
- Homme ou femme;
- **Peu ou pas diplômés** (lycée prof. CAP, Formations techniques...);
- Sans emploi;

**85% de
l'effectif**

Volontaires techniciens – « aides-moniteurs »:

- idem
- idem;
- idem;
- **Diplômés;**
- Sans emploi **et à la recherche d'une première expérience professionnelle;**

**15% de
l'effectif**

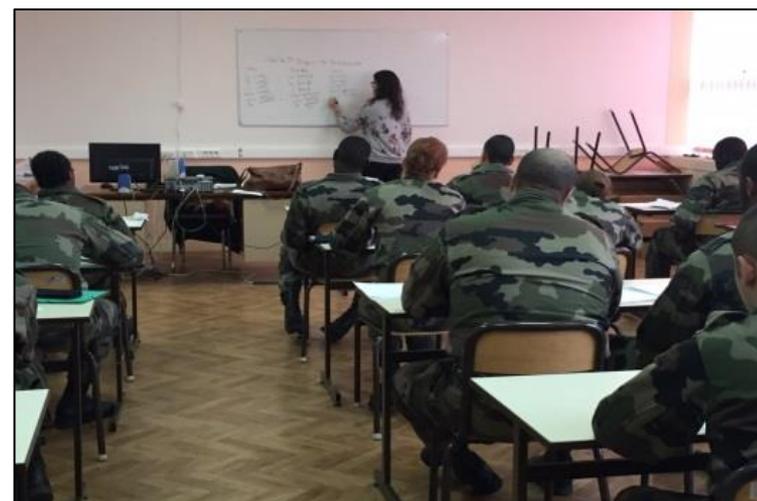
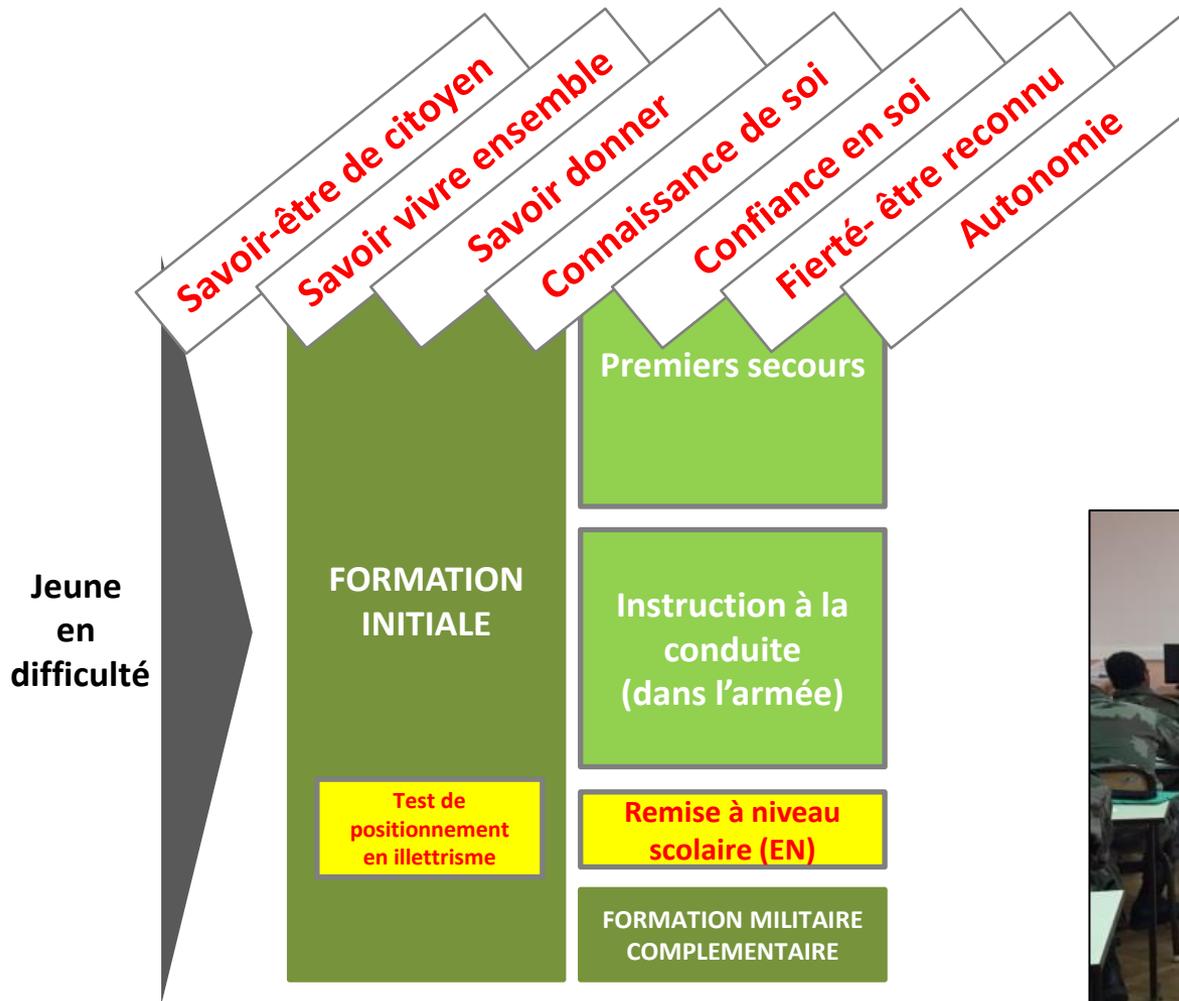
STATUT MILITAIRE

- **Contrat de 6 mois renouvelable** par périodes de 2 mois avec durée maximale de 12 mois;
- Solde nette : **313 €/mois** (+ nourri, logé blanchi + **permis VL** + tarif militaire SNCF+CNMSS).

- **Contrat de 12 mois** renouvelable 1 fois;
- Solde nette : **676 €/mois** (+ nourri, logé blanchi + **permis VL** + tarif militaire SNCF+CNMSS).

4- Le parcours de formation du volontaire

6 à 12 mois selon le métier choisi



dont 4 mois de formation, militaire, humaine et citoyenne...

Le parcours de formation

.... suivis de 2 à 6 mois de formation professionnelle



Savoir-faire
« rudiments métiers »
Savoir-faire
« culture d'entreprise »

FORMATION PROFESSIONNELLE

Mise en situation en entreprise

Aide à la recherche d'emploi

Remise à niveau scolaire

FORMATION MILITAIRE
COMPLEMENTAIRE

Emploi
ou
poursuite
de la
formation

PAS DE PLATEAUX TECHNIQUES ET DE FORMATEURS DÉDIÉS

- externalisation (AFPA, CFA, entreprises, etc.)
- un parcours de formation construit en coopération avec les entreprises
- adaptation permanente aux métiers en tension



**Certificat d'aptitude
personnelle à l'insertion : CAPI**

**Attestation de formation
professionnelle (AFP)**

**Attestation de formation
citoyenne (AFC)**

**Certificat Formation
Générale (CFG)**

**Certificat de sauveteur
secouriste au travail (CSST)**

**Brevet militaire de
conduite (Permis B)**

créer une dynamique de succès

LES REGLES DE VIE AU SMV

- Je suis toujours ponctuel et en tenue.
- Je respecte une bonne hygiène de vie.
- Je suis droit et honnête.
- Je privilégie l'intérêt commun.
- Je m'investis dans mon projet professionnel.

**Arrivée du
volontaire**

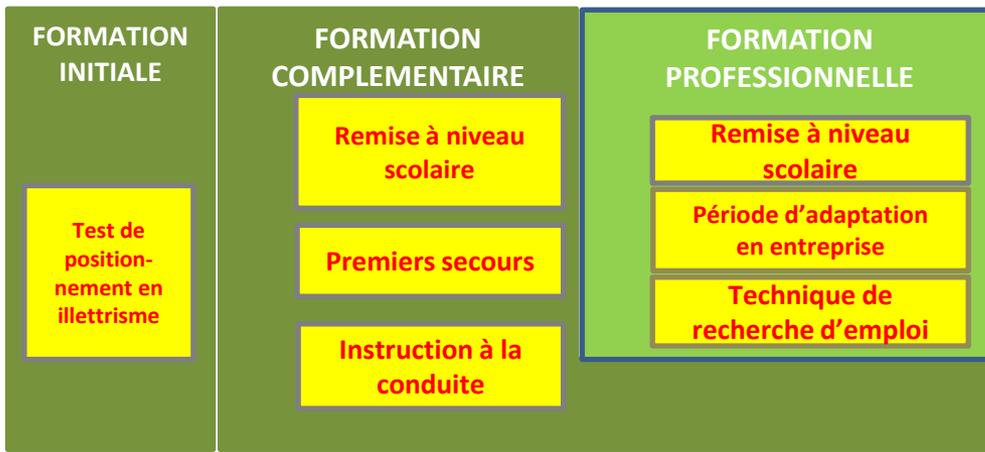
CODE DU VOLONTAIRE DU SMV

- Citoyen français, je fais miennes les valeurs de liberté, d'égalité et de fraternité.
- Soldat, j'obéis aux ordres et respecte les règlements militaires.
- Responsable, je développe mes capacités, mes compétences et ma force morale.
- Réfléchi, je veille à mon comportement et reste maître de moi en toutes circonstances.
- Attentif aux autres, je les aide quand ils sont dans la difficulté et respecte leurs différences.
- Appliqué et consciencieux, je cherche la précision et la rigueur dans mon travail.
- Membre d'une équipe de travail solidaire et fraternelle, j'agis avec honneur, franchise et loyauté..
- Animé par la volonté de progresser, je suis les conseils de l'encadrement pour réussir.
- Ambassadeur du SMV, je resterai fidèle aux principes de ce code.



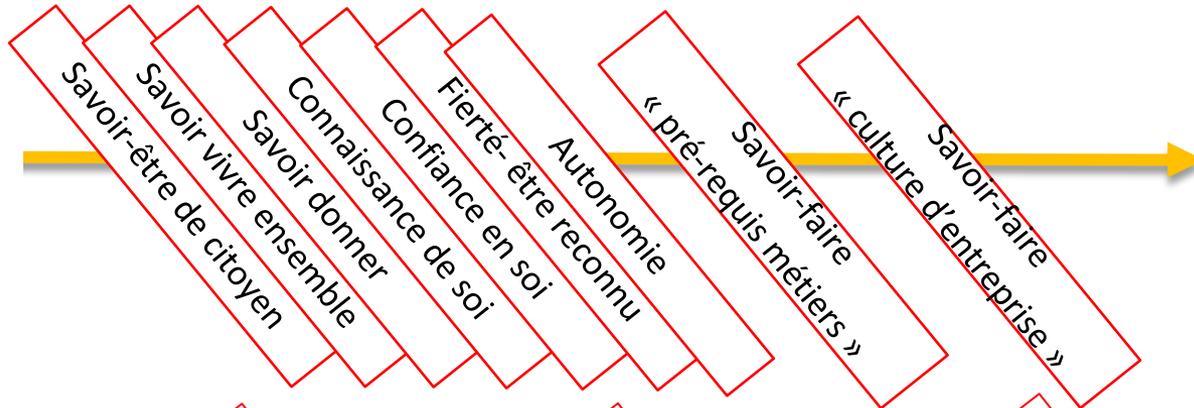
Jeune
en
difficulté

S
é
l
e
c
t
i
o
n



Emploi
ou
poursuite
de la
formation

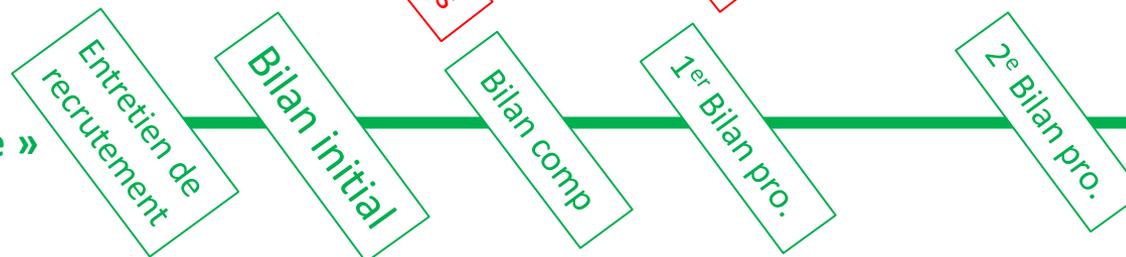
Parcours « citoyen
et professionnel »



Parcours
« cérémoniel »

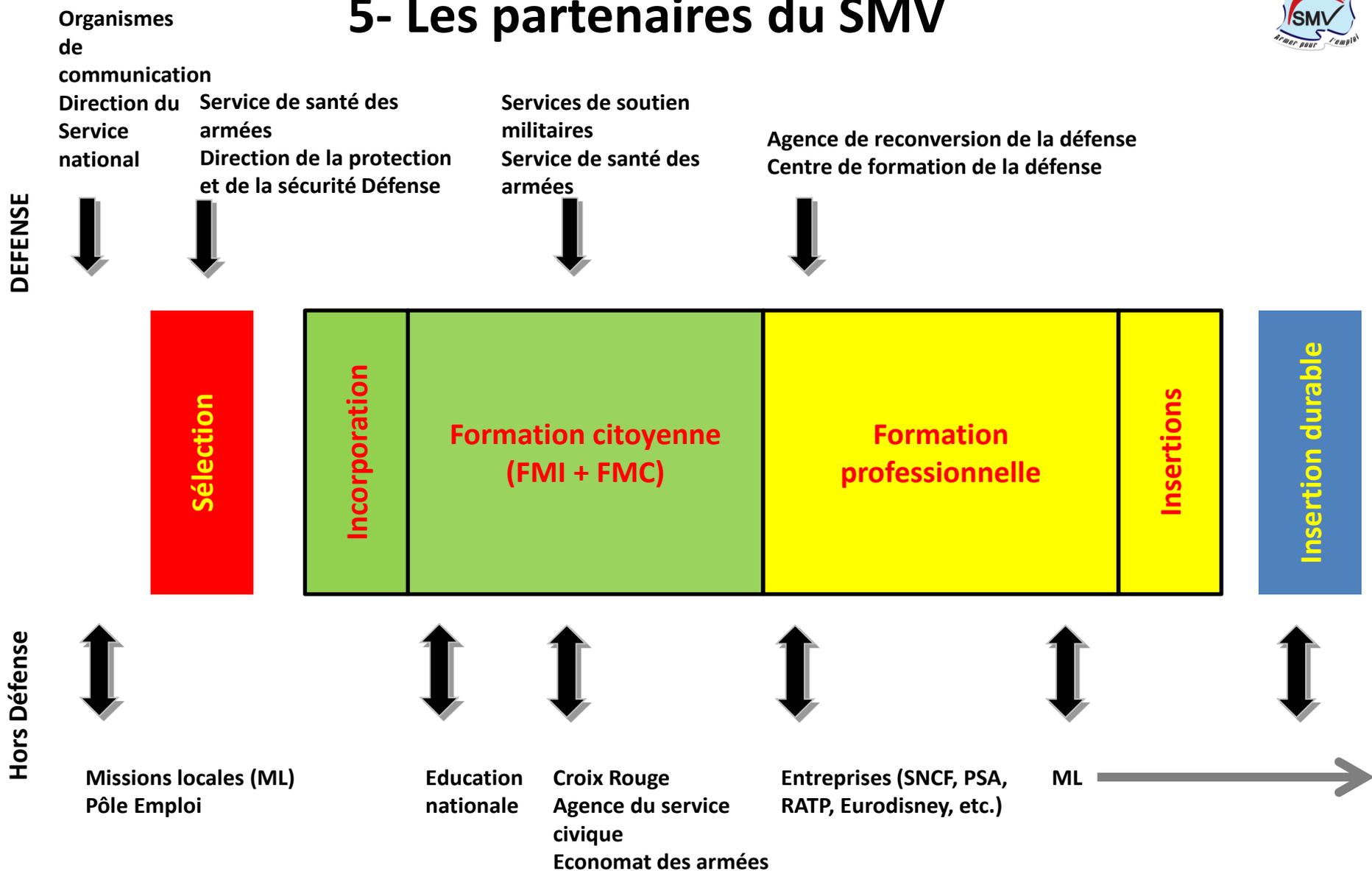


Parcours
« pédagogique »





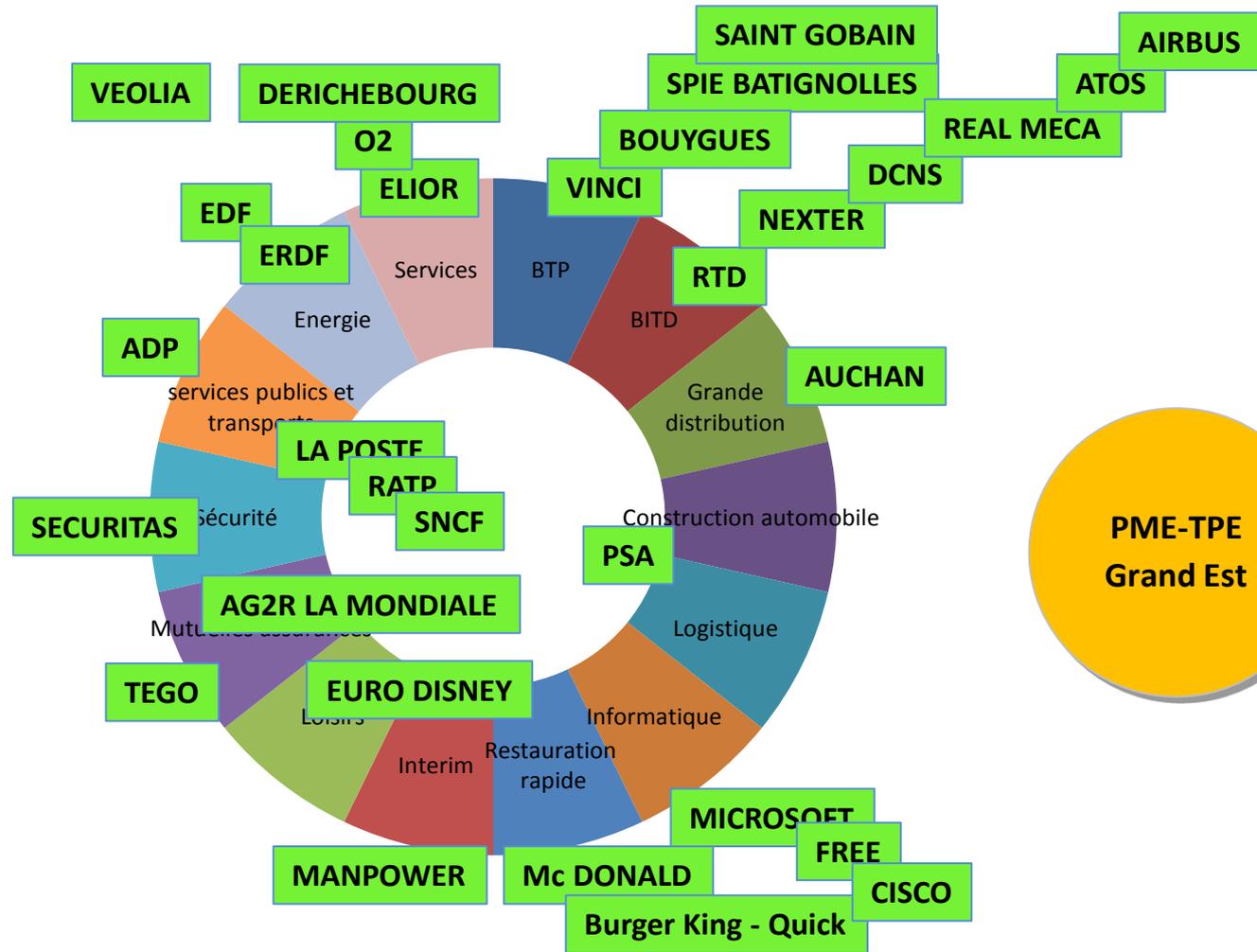
5- Les partenaires du SMV



6- Le réseau des entreprises déjà partenaires ou en contact avec le SMV



**PME-TPE
Île de France**



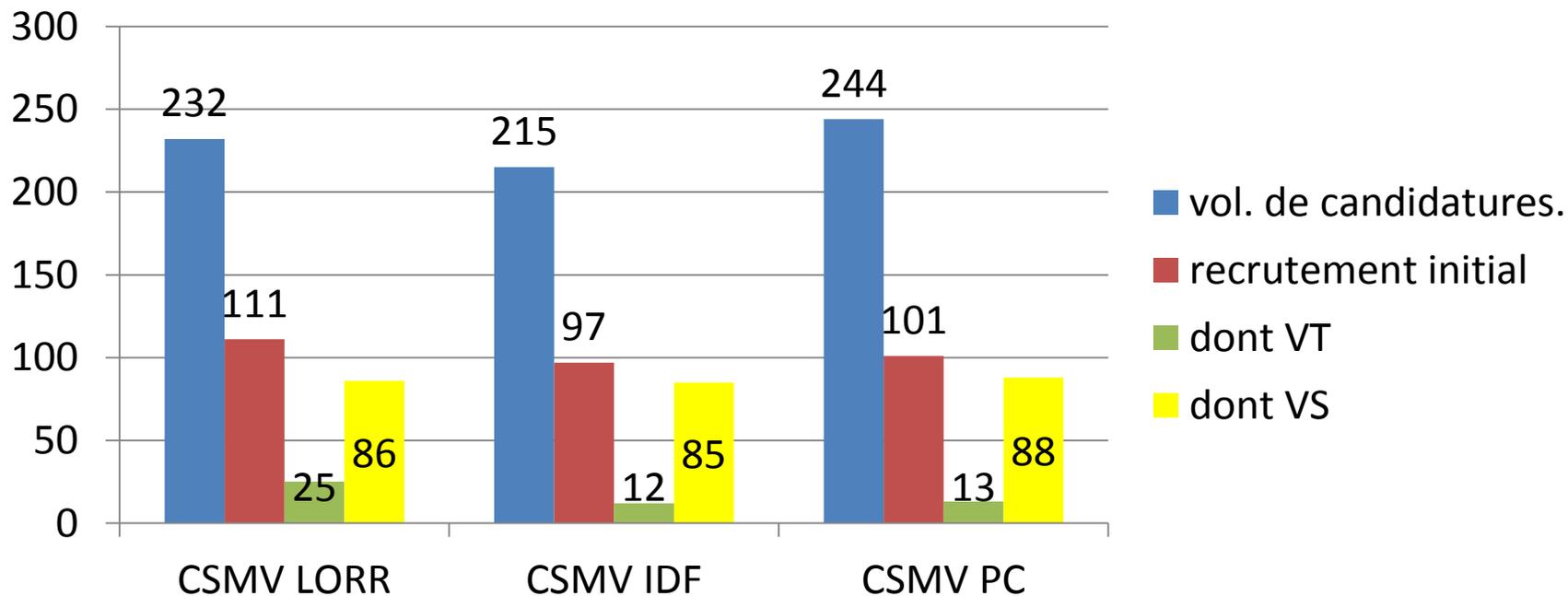
**PME-TPE
Grand Est**

**PME-TPE
Nouvelle
Aquitaine**

7- Quelques chiffres et illustrations...



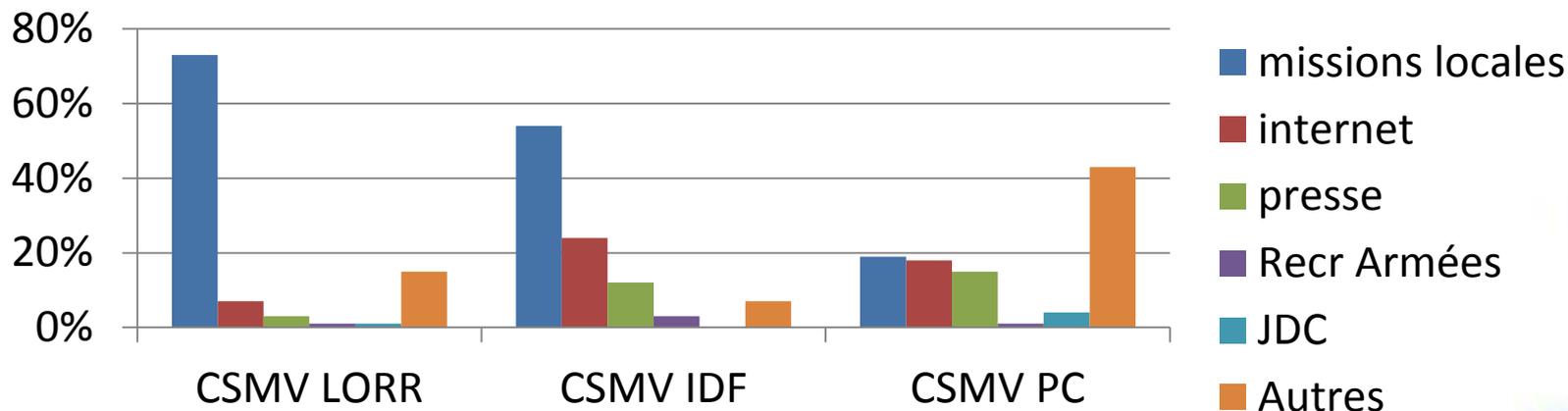
Volumes de candidatures – 1^{ère} cohorte (2015-2016)



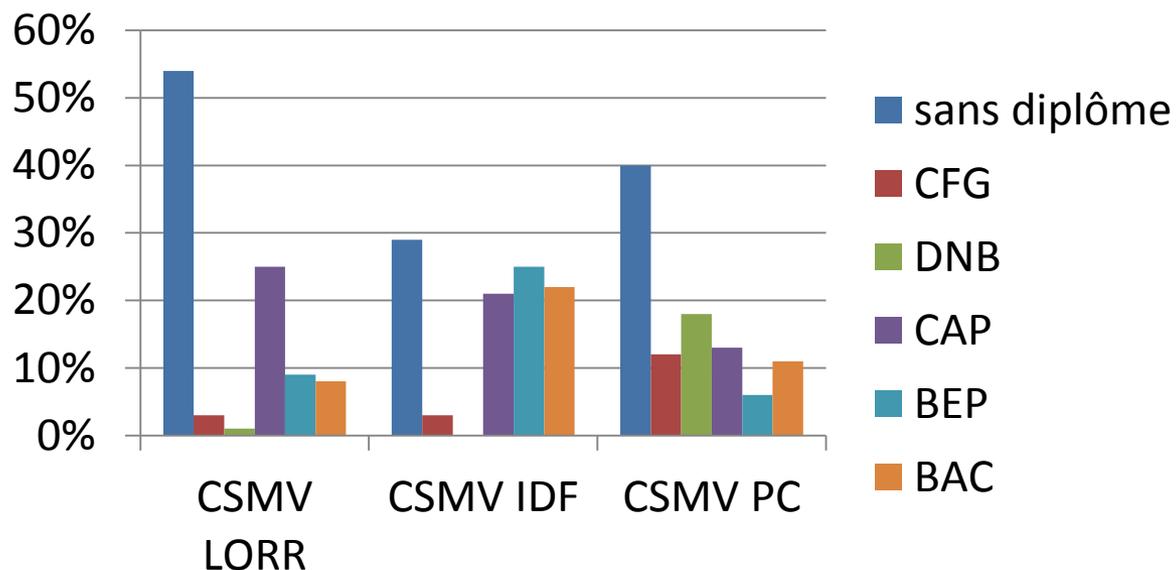
691 candidatures
309 recrutements
dont 259 VS
50 VT

Origine des candidatures et niveaux de diplôme

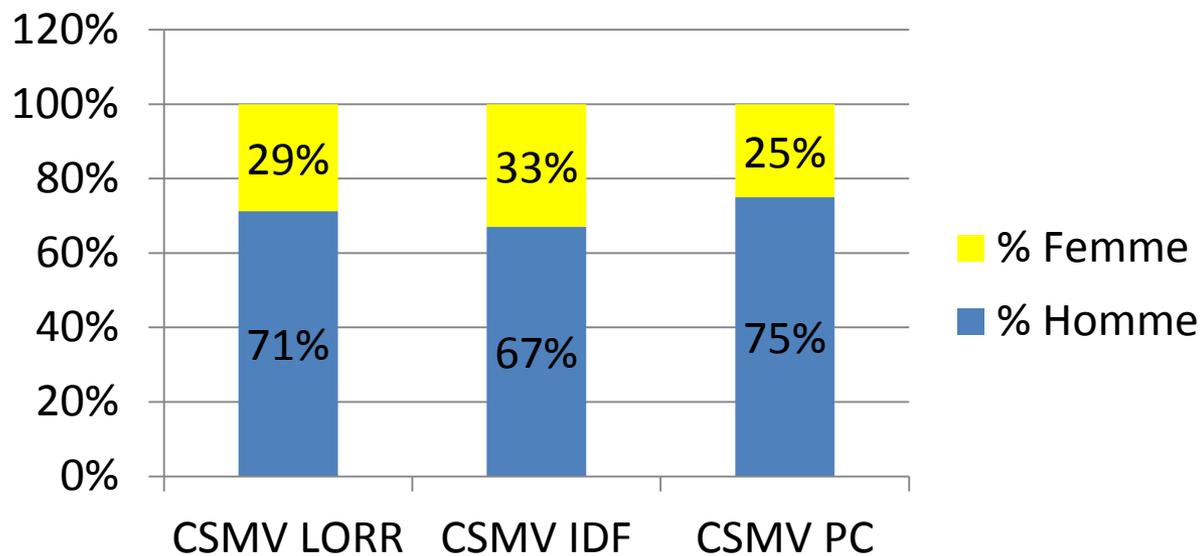
1^{ère} cohorte (2015-2016)



- Age moyen 20 à 21 ans
- Diversité sociale et culturelle
- Misère sociale et humaine:
 - Déracinement;
 - Endettement;
 - Echecs répétés;
 - Analphabétisme.



Taux de féminisation – 1^{ère} cohorte



Communication

- **Presse écrite** : 185 articles ou reportages dont 68% dans la presse nationale ;
- **Radio** : 32 reportages ;
- **TV** : 58 reportages dont un grand reportage **ECPAD 52'** diffusé sur **LCP** en juin.
- **En préparation**:
 - **M6**: Un « zone interdite » 90' en cours de finalisation – échéance de diffusion à préciser.

Pour prendre un nouveau départ
Le Service Militaire Volontaire

Une formation à l'emploi rémunérée, de 6 à 12 mois.

18 ans à 25 ans

3 centres en France : Lorraine, Île de France, Poitou-Charentes

Armer pour l'emploi

Dossier de candidature à télécharger sur www.defense.gouv.fr/smv

DOSSIER REUSSITE SOCIALE

Service militaire volontaire Une nouvelle chance

Insertion

Afin d'aider des jeunes en difficulté, la Défense a décidé en métropole le service militaire adapté existant en outre-mer. Le président de la République a inauguré le premier centre, situé à Montigny-Lès-Metz, au sein duquel 90 volontaires ont fait leur rentrée.

Un lieu unique, le 11 octobre, au centre de Montigny-Lès-Metz, les jeunes ont commencé leur cursus d'insertion au service militaire volontaire.

... et de les écouter afin qu'ils s'épanouissent, prennent confiance et se réalisent professionnellement... Pour créer les conditions optimales à l'accueil de ces jeunes, les chefs de section et les gradés d'encadrement ont suivi des cours de pédagogie adaptés...
 ... formation initiale car durant cette période les jeunes bénéficient d'un accompagnement individualisé grâce à un encadrement militaire de proximité, d'une solde et d'un logement en caserne...
 ... Après de recevoir des stagiaires, l'état-major du SMV et les cadres d'active des trois centres sont étroitement collaborés avec les acteurs politiques régionaux, les entreprises, les élus locaux, les missions locales et les milieux associatifs...
 ... « Fille Emploi », les collectivités territoriales, l'Éducation nationale, mais également les chambres de commerce et d'industrie ainsi que les chambres consulaires ont participé à cette véritable mobilisation générale...
 ... souligne le lieutenant-colonel Christian Dugast.

En adéquation avec les basses d'emploi
 Après cette première phase, les jeunes seront qualifiés dans des centres de formation professionnelle ou dans des entreprises comme la SNCV, PSA Peugeot Citroën ou Diority. Ces derniers ayant communiqué au SMV leurs besoins en personnel par secteur, les volontaires vont recevoir une formation spécifique dédiée à ces postes...
 ... Sandra Lusiniski et Noémie Besson

Le président de la République, qui inaugurait le centre de Montigny-Lès-Metz, a rencontré les volontaires.

... et de les écouter afin qu'ils s'épanouissent, prennent confiance et se réalisent professionnellement... Pour créer les conditions optimales à l'accueil de ces jeunes, les chefs de section et les gradés d'encadrement ont suivi des cours de pédagogie adaptés...
 ... formation initiale car durant cette période les jeunes bénéficient d'un accompagnement individualisé grâce à un encadrement militaire de proximité, d'une solde et d'un logement en caserne...
 ... Après de recevoir des stagiaires, l'état-major du SMV et les cadres d'active des trois centres sont étroitement collaborés avec les acteurs politiques régionaux, les entreprises, les élus locaux, les missions locales et les milieux associatifs...
 ... « Fille Emploi », les collectivités territoriales, l'Éducation nationale, mais également les chambres de commerce et d'industrie ainsi que les chambres consulaires ont participé à cette véritable mobilisation générale...
 ... souligne le lieutenant-colonel Christian Dugast.

En adéquation avec les basses d'emploi
 Après cette première phase, les jeunes seront qualifiés dans des centres de formation professionnelle ou dans des entreprises comme la SNCV, PSA Peugeot Citroën ou Diority. Ces derniers ayant communiqué au SMV leurs besoins en personnel par secteur, les volontaires vont recevoir une formation spécifique dédiée à ces postes...
 ... Sandra Lusiniski et Noémie Besson

8- Le cycle 2016-2017





Recrutement et formation de la cohorte 2016-2017

	06/16	07/16	08/16	09/16	10/16	11/16	12/16	01/17
Etat-Major								
IdF <ul style="list-style-type: none"> • SNCF • RATP • Eurodisney • Sécurité • BTP 	19 VT 06/06/16 			100 VS + 10 VT 14/09/16		50 VS 07/11/16		
PC <ul style="list-style-type: none"> • Espaces verts • Sécurité • Services Métiers de bouche • BTP 	millésime 15-16 			12 VT 12/09/16	100 VS 17/10/16			
Grand Est/Montigny <ul style="list-style-type: none"> • Espaces verts • Sécurité • Services • Métiers agricoles • Mécanique et logistique • BTP 	35 VT 06/06/16 			2 ^e promotion 100 VS 05/09/16			200 places à pourvoir 	
Grand Est/CeC <ul style="list-style-type: none"> • Espaces verts • Sécurité • Services • Mécanique et logistique • BTP 								100 places à pourvoir
		← Constitution harpon Prise en compte de la mission et préparation →			← réfection – installation – formation des cadres recrutement - sélection →			

Nous contacter :
Centre SMV Montigny-Lès-Metz : 03 87 15 45 49
Centre SMV Châlons-en-Champagne : 03 26 22 26 08

Le Service Militaire Volontaire
RECRUTE

Montigny-lès-Metz
Châlons-en-Champagne

18 - 25 ans
Peu ou pas diplômé
Motivé

Armer pour l'emploi



- permis B
- secouriste du travail
- formation rémunérée

300 places
à partir
d'octobre
2016



www.defense.gouv.fr/smv



Nous contacter :
Centre SMV Montigny-lès-Metz :
03 87 15 45 49
Centre SMV Châlons-en-Champagne :
03 26 22 26 08

